

CONECTADOS CON FUNDACIÓN

NUESTROS NÚMEROS E HISTORIAS 2021



CONTENIDO

01

Palabras de bienvenida:

Construyendo juntos un camino sostenible. p.03

02

Fundación Loma Negra:

15 años transformando tu vida. p.06

03

¿Qué hacemos y cómo lo hacemos?:

Líneas estratégicas y Metodología de inversión social.

p.10

04

Nuestros programas p.13

Programa Puente: competencias laborales y mejora educativa. p.14

Programa Raíces: emprendedorismo y microcréditos. p.17

Programa Compromiso: voluntariado y fortalecimiento de organizaciones de base. p.18

Programa Transformar: mejora de la vivienda. p.20

05

CIVICOs p.21

Barker p.22

CABA p.23

Catamarca p.23

Cañuelas p.24

Olavarría p.24

Ferrosur p.25

Ramallo p.25

San Juan p.26

Zapala p.26

06

Historias transformadoras p.33



01

Palabras de bienvenida

Construyendo juntos un camino sostenible



Palabras de bienvenida: Construyendo juntos un camino sostenible

“Es una alegría y un honor, en **nuestro 15° aniversario**, celebrar con ustedes los logros de nuestra Fundación y todo el trabajo realizado.

Este año lanzamos el Reporte de Sostenibilidad 2021 de Loma Negra en el que buscamos compartir con los grupos de interés la visión estratégica en materia de sostenibilidad que guía la acciones de la Compañía. En este contexto es que presentamos nuestro 11° Informe de Gestión 2021, que refleja todo el trabajo realizado, los resultados y experiencias compartidas con los públicos de las comunidades donde operamos.

Desde Fundación Loma Negra renovamos el compromiso de trabajar, en conjunto con nuestros colaboradores, comunidades, clientes y proveedores, en pos del desarrollo social de las comunidades donde estamos presentes. En un año todavía marcado por la pandemia en el que hemos logrado continuar nuestro trabajo y apostar por el desarrollo de ac-

tividades presenciales sosteniendo el cuidado de todos los actores involucrados hemos crecido, confirmado nuestro compromiso y hemos sostenido la implementación de nuestros cuatro Programas.

Hemos realizado en este año 122 proyectos junto con 412 aliados. Gracias al trabajo de nuestros 9 CIVICOs hemos alcanzado a más de 71mil beneficiarios con una inversión total movilizada de \$85.46 MM.

Quiero agradecer a todas nuestras organizaciones aliadas, a nuestros CIVICOs, a las autoridades que nos acompañaron y particularmente a nuestros colaboradores que hacen posible todo este trabajo. Gracias al trabajo y compromiso de cada uno de ellos continuamos impulsando iniciativas que buscan transformar la vida de las personas generando valor social y económico y construyendo mejores oportunidades para todos.”

Sergio Faifman. Presidente del Consejo de Fundación Loma Negra.

Desde Fundación Loma Negra llevamos 15 años transformando la vida de las personas y trabajamos día a día para seguir construyendo juntos este camino sostenible.



02

Fundación Loma Negra:

15 años transformando tu vida

AUTORIDADES

> **Presidente:** Sergio Damian Faifman

> **Vicepresidente:** Dardo Ariel Damiano

> **Secretario:** Agustín Escofet

> **Tesorero:** Marcos Isabelino Gradín

> **Vocales Titulares:**

Gerardo Oscar Díez

Damián Ariel Caniglia

Gustavo Daniel Romera

César Javier Graña

Carlos Boero Hughes

Diana Elena Mondino

Sergio Ariel Alonso

> **Vocales Suplentes:** Lucrecia Loureiro

> **Comisión revisora de cuentas. Integrantes titulares:**

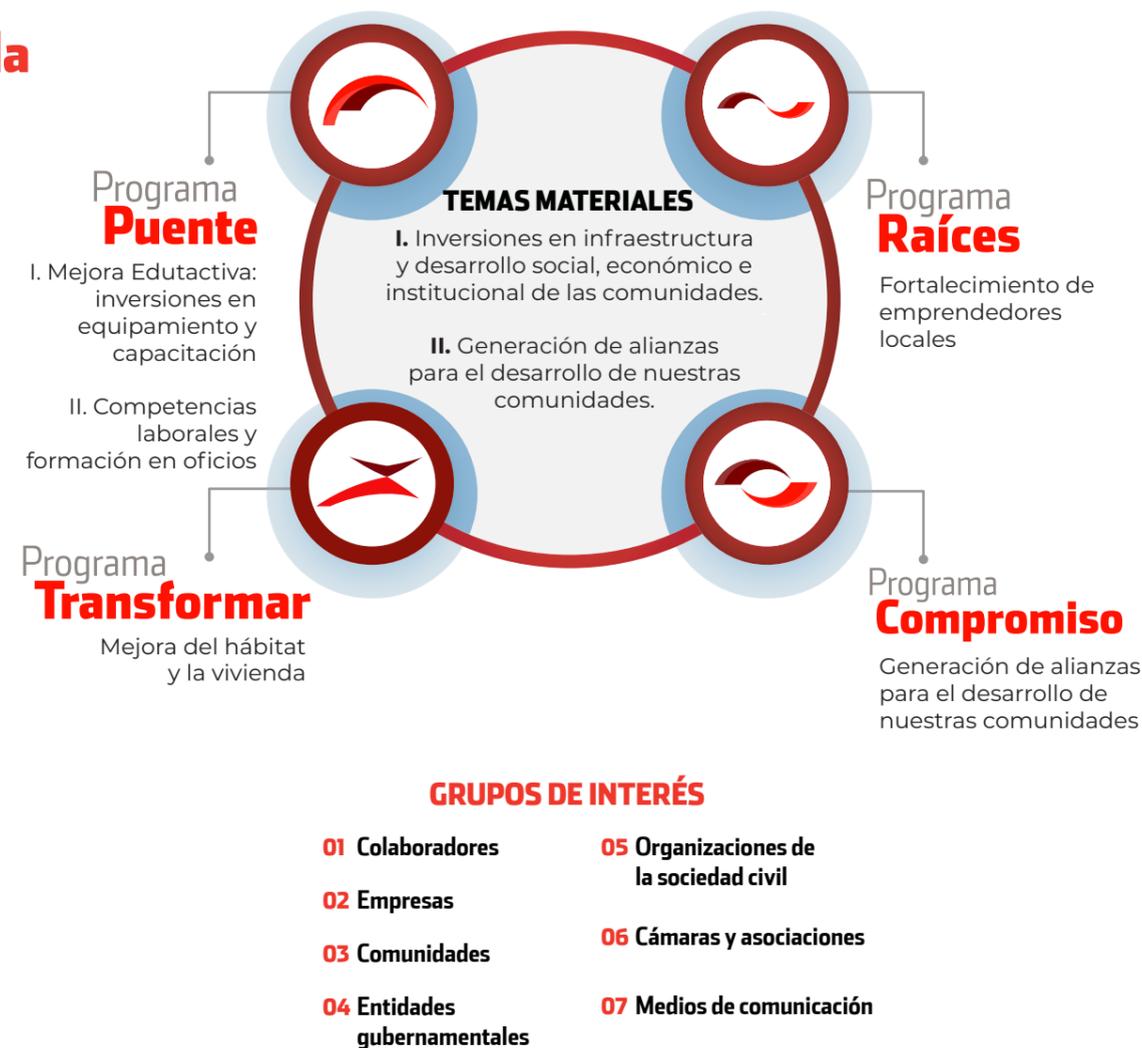
Pablo Javier Ríos

Diego Matías Jalón

Fundación Loma Negra: 15 años transformando tu vida

En Fundación Loma Negra trabajamos desde hace 15 años para impulsar el crecimiento sostenible de nuestras comunidades de influencia.

Nos esforzamos por mantener un diálogo fluido, transparente y honesto con nuestros grupos de interés. Abordamos temas materiales para el negocio llevando adelante alianzas y programas de inversión social con entidades gubernamentales y organizaciones de la sociedad civil que representan a nuestras comunidades, y mantenemos un diálogo permanente con distintos medios de comunicación que nos ayudan a llegar más y mejor con nuestro trabajo a otros grupos de interés.



Nuestros 15 años de camino recorrido



Nuestra Huella 2021



CÍVICOS
9



PROYECTOS
122



BENEFICIARIOS DIRECTOS
71.593



INVERSIÓN DE TERCEROS
\$69.73 MM



INVERSIÓN PROPIA EN PROYECTOS
\$15.73 MM



VOLUNTARIOS PROPIOS
1.123



INVERSIÓN TOTAL MOVILIZADA
\$85.46 MM



ALIADOS
412



03

¿Qué hacemos y cómo lo hacemos?

Líneas estratégicas y metodología de inversión social

¿Qué hacemos y cómo lo hacemos?: Líneas estratégicas y Metodología de inversión social

Trabajamos para promover el desarrollo local con inclusión social a través de programas que articulen la participación activa y la acción conjunta entre el sector social, privado, las organizaciones sociales y las comunidades donde estamos presentes.

Líneas de trabajo

Para llevar adelante estas actitudes y concretar la política de RSE en cada territorio, definimos **4 líneas de trabajo**:

1. Contribuimos a las **acciones** de sostenibilidad de la Compañía mediante la **ejecución de nuestros programas**.
2. Constituimos **alianzas estratégicas** con entidades públicas y privadas para concretar la visión de aportar al desarrollo de una juventud más capacitada, comprometida e integrada en una sociedad mejor.



3. Aportamos a la reflexión y debate sobre las oportunidades socio-laborales para los jóvenes y **diseñamos líneas de acción**. Comunicamos las acciones que llevamos adelante con nuestros públicos de interés.
4. Con distintos actores de cada sector, **definimos prioridades, planificamos acciones y articulamos** para fortalecer las capacidades de la comunidad, con una mirada de desarrollo de base que busca promover la corresponsabilidad y permite la sostenibilidad y mejora continua de los proyectos que llevamos adelante, potenciando su impacto.

Fundación



► Misión

Promovemos el desarrollo social en las regiones donde actúa la compañía, con foco en la juventud.

► Visión

Una juventud más capacitada, comprometida e integrada en una sociedad mejor.

► Qué buscamos

- Desarrollo local
- Alianzas estratégicas
- Generación de oportunidades

► A través de quiénes



CIVICO



Consejo de Desarrollo Comunitario



Técnico local Profesional

► Cómo lo logramos



Competencias laborales
Mejora educativa



Voluntariado
Fortalecimiento de capital social



Emprendedorismo
Microcréditos



Mejora del hábitat y la vivienda

Dispositivos de participación y acompañamiento

Este enfoque de trabajo se lleva adelante en cada comunidad a través de **tres dispositivos de participación y acompañamiento: CIVICO, CDC y Técnico Local Profesional.**



CIVICO

Comité de Incentivo al Voluntariado e Interacción con la Comunidad. En cada localidad implementamos nuestros programas de Inversión Social en conjunto con un grupo de colaboradores de la empresa que habita y trabaja en ese territorio. Contamos con 9 CIVICOs integrados por más de 80 colaboradores.



Consejo de Desarrollo Comunitario

(CDC) Son grupos conformados por partes interesadas (organizaciones de la sociedad civil, referentes comunitarios, el CIVICO de la localidad, y empresas) que trabajan articuladamente para contribuir al desarrollo comunitario con una mirada multiactoral y desde las necesidades y capacidades de cada territorio. Actualmente contamos con 5 CDC y Redes de Relacionamiento.



Técnico local Profesional

En cada localidad, un técnico especializado brinda soporte técnico y acompañamiento a los CDC y CIVICOS, y articula el trabajo entre ambos.



04

Nuestros programas

Programa Puente.

Competencias laborales y mejora educativa

Programa Raíces.

Emprendedorismo y microcréditos

Programa Compromiso.

Voluntariado y fortalecimiento de organizaciones de base

Programa Transformar.

Mejora del hábitat y la vivienda

Nuestros programas: 4 programas de abordaje comunitario.

Nuestras líneas y metodología de trabajo se traducen en 4 programas de abordaje comunitario:

		Competencias laborales y mejora educativa
		Emprendedorismo y microcréditos
		Voluntariado y fortalecimiento del capital social
		Capacitación en construcción

Cada uno de ellos está destinado a jóvenes entre 15 a 29 años preferentemente y surgió del diagnóstico, caracterización y priorización de las problemáticas locales. Se implementan mediante alianzas estratégicas con el sector público, organizaciones de la sociedad civil y el sector privado con el apoyo de los CIVICOs de cada localidad y contribuyen a la Agenda 2030, ya que responden directamente a 4 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de Naciones Unidas.



4.1. Programa Puente Competencias laborales y mejora educativa.

Con el Programa Puente buscamos contribuir a la meta número 4 del ODS 4: aumentar considerablemente el número de jóvenes y adultos que tienen las competencias necesarias, en particular técnicas y profesionales, para acceder al empleo y al trabajo decente.

Para lograrlo, creemos que es indispensable no sólo fortalecer las capacidades de los estudiantes, sino también las de las instituciones educativas. Es por esto que trabajamos dos frentes: **mejora educativa e innovación y competencias laborales.**

Durante 2021 articulamos con 205 aliados en CABA, Olavarría, Barker, San Juan, Zapala, Catamarca, Ramallo y Cañuelas alcanzando una inversión total movilizada de:

\$59.68 MM

MEJORA EDUCATIVA:

Ofrecemos apoyo técnico en alianza con el INTI a instituciones **educativas** en la formulación y ejecución de proyectos de mejora **educativa** e innovación tecnológica y trabajamos en propuestas pedagógicas que incorporen metodologías y herramientas del trabajo del futuro.

Gracias a este trabajo en conjunto hemos logrado la aprobación de **22 proyectos a ejecutarse en 2022 por \$55.61 MM.**

En articulación con el INTI **ejecutamos los 20 proyectos aprobados en 2020 por un total de \$42.49MM**, destinado a mejorar la infraestructura, capacitación docente y adquisición de equipamiento.

También acompañamos proyectos de innovación e invertimos en formación en oficios en las localidades de Ramallo y Catamarca, en articulación con actores locales **por un total de \$1.585.400.**

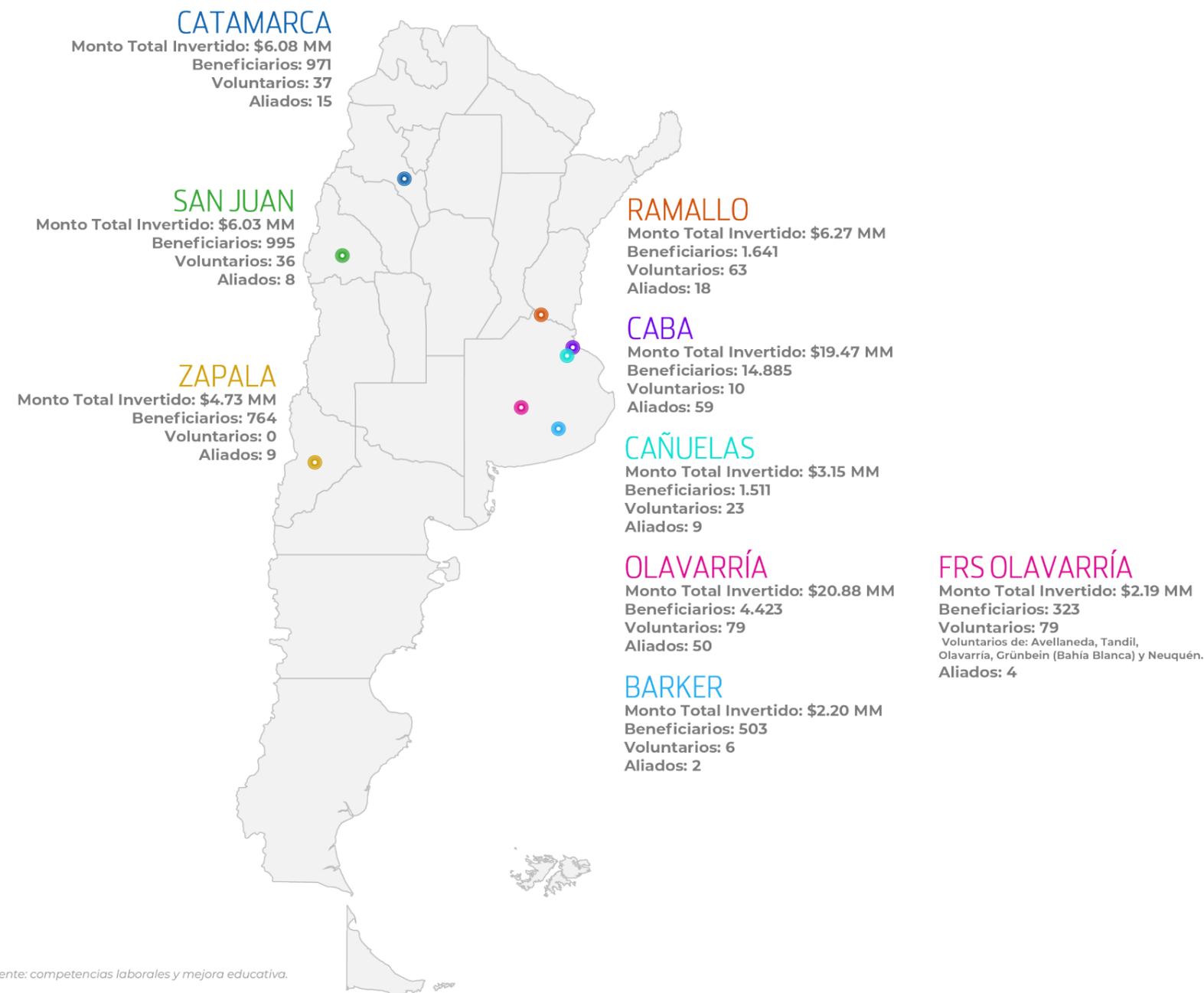
INNOVACIÓN Y COMPETENCIAS LABORALES:

Acompañamos a los jóvenes en su transición al mundo adulto, brindándoles herramientas para su inserción laboral con una mirada integral, que contempla la capacitación en oficios y el desarrollo de habilidades blandas.

En 2021 acompañamos a más de 13.000 jóvenes en el último tramo de su educación secundaria y los preparamos para el mundo del trabajo con capacitaciones en habilidades para el trabajo y mentorías con profesionales.



4.1.A. Programa Puente: competencias laborales y mejora educativa.



4.1.B. Programa Puente: competencias laborales y mejora educativa.

4.2. Programa Raíces Emprendedorismo y microcréditos.

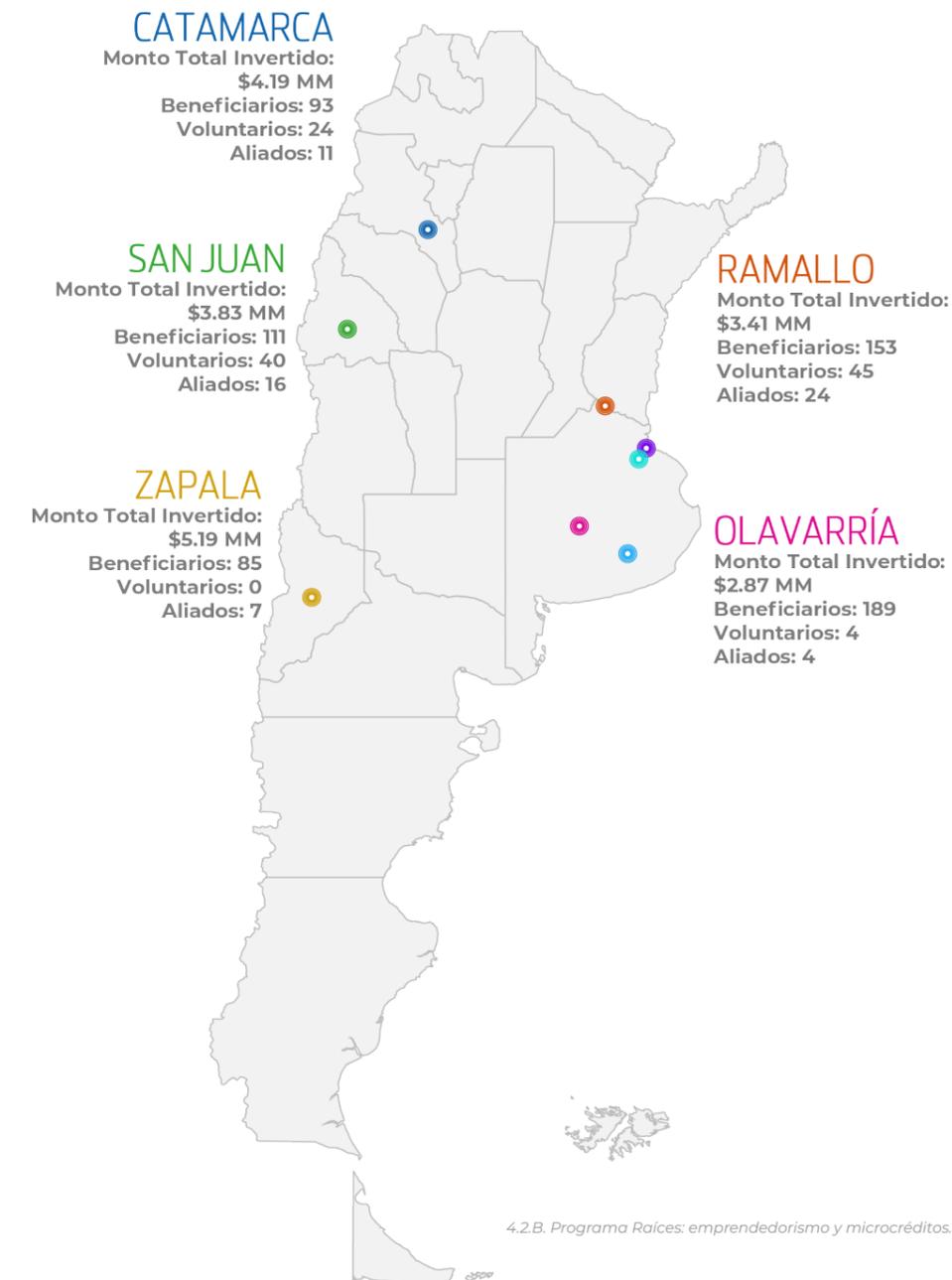
En línea con la meta número 3 del ODS 8, con el Programa Raíces proponemos **contribuir a políticas orientadas al desarrollo de actividades productivas, la creación de empleo decente, el emprendedorismo, la creatividad y la innovación; alentar la formalización y el crecimiento de las microempresas, entre otras cosas, mediante el acceso a servicios financieros.**

Estamos convencidos de que, además de mejorar las condiciones de empleabilidad de los jóvenes, es clave para el desarrollo de economías locales promover otras formas de inserción laboral. Es por esto que generamos espacios de fortalecimiento y articulación entre emprendedores, acercando asistencia técnica, asesoramiento y capacitaciones.

Para que los emprendimientos puedan desarrollarse, brindamos fondos a organizaciones sociales que ofician de socios estratégicos para el acompañamiento y otorgamiento de crédito a emprendedores y cooperativas de pequeños productores que suelen tener dificultades para el acceso a crédito en el mercado financiero.



4.2.A. Programa Raíces: emprendedorismo y microcréditos.



4.2.B. Programa Raíces: emprendedorismo y microcréditos.

4.3. Programa **Compromiso**

Voluntariado y fortalecimiento de organizaciones de base.

El Programa Compromiso busca, atendiendo al ODS 17, alentar y promover la constitución de alianzas eficaces en las esferas pública, privada y de la sociedad civil. **Somos conscientes del potencial transformador del voluntariado y del impacto que pueden generar nuestros colaboradores en sus localidades.** Es por eso que generamos espacios que los involucren de manera activa en sus comunidades de incidencia a través de proyectos de voluntariado, la jornada de voluntariado corporativo “El Día de Hacer el Bien” (transversal a todas las localidades) e iniciativas que apuestan al fortalecimiento institucional de las organizaciones de base.

Participaron 1.014 voluntarios que desarrollaron actividades de recreación, puesta en valor de instituciones educativas y talleres de bienestar y ambiente, entre otras actividades.

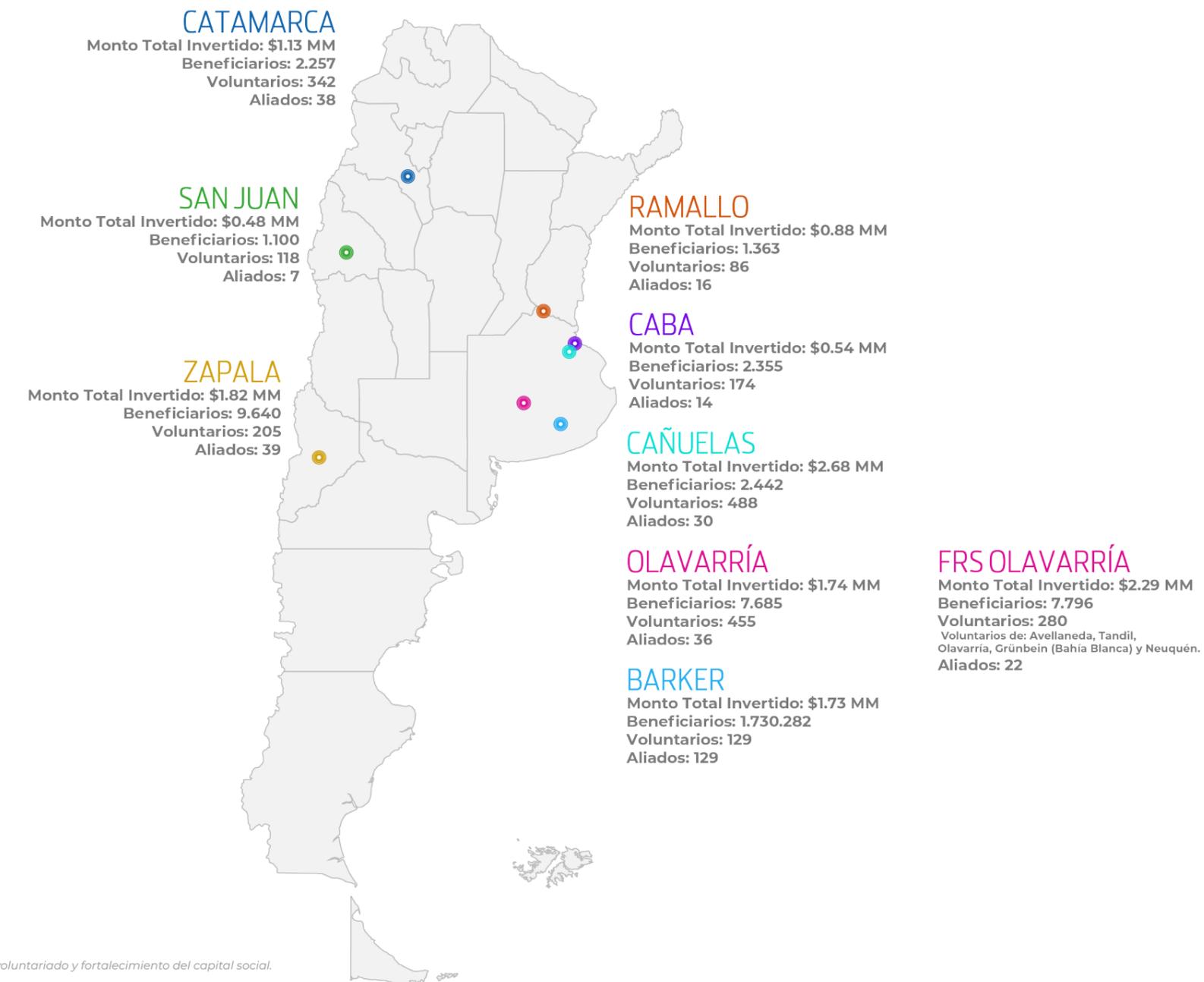
Contamos con la participación del 26% de la nómina de Loma Negra.



4.3.A. Programa Compromiso: voluntariado y fortalecimiento del capital social.



4.3.B. Programa Compromiso: voluntariado y fortalecimiento del capital social.



ALEGRÍA - SOLIDARIDAD - EMOCIÓN - AYUDAR - AGRADECER - COMUNIDAD - TRABAJO EN EQUIPO - INTEGRACIÓN - COMPROMISO - GRATITUD



Día de hacer el bien

Durante 2021 volvimos a realizar el Día de Hacer el Bien de forma presencial. Hicimos talleres y actividades de puesta en valor de espacios en **9 localidades**.

Inversión total Movilizada: \$6.37 MM

Voluntarios: 393

Aliados: 87



RECIBIMOS MÁS DE LO QUE DAMOS.

4.4. Programa **Transformar** Mejora del hábitat y la vivienda.

En 2020 comenzamos a implementar el Programa Transformar, en alianza con Vivienda Digna. El Programa atiende el ODS 11.11 y busca asegurar el acceso de todas las personas a viviendas y servicios básicos adecuados, seguros y asequibles y mejorar los barrios marginales, canalizando la capacidad de inversión de grandes empresas y articulando alianzas con ONGs y las comunidades con el objetivo de construir enfoques innovadores tendientes que permitan abordar las problemáticas sociales y ambientales que se siguen del déficit habitacional.

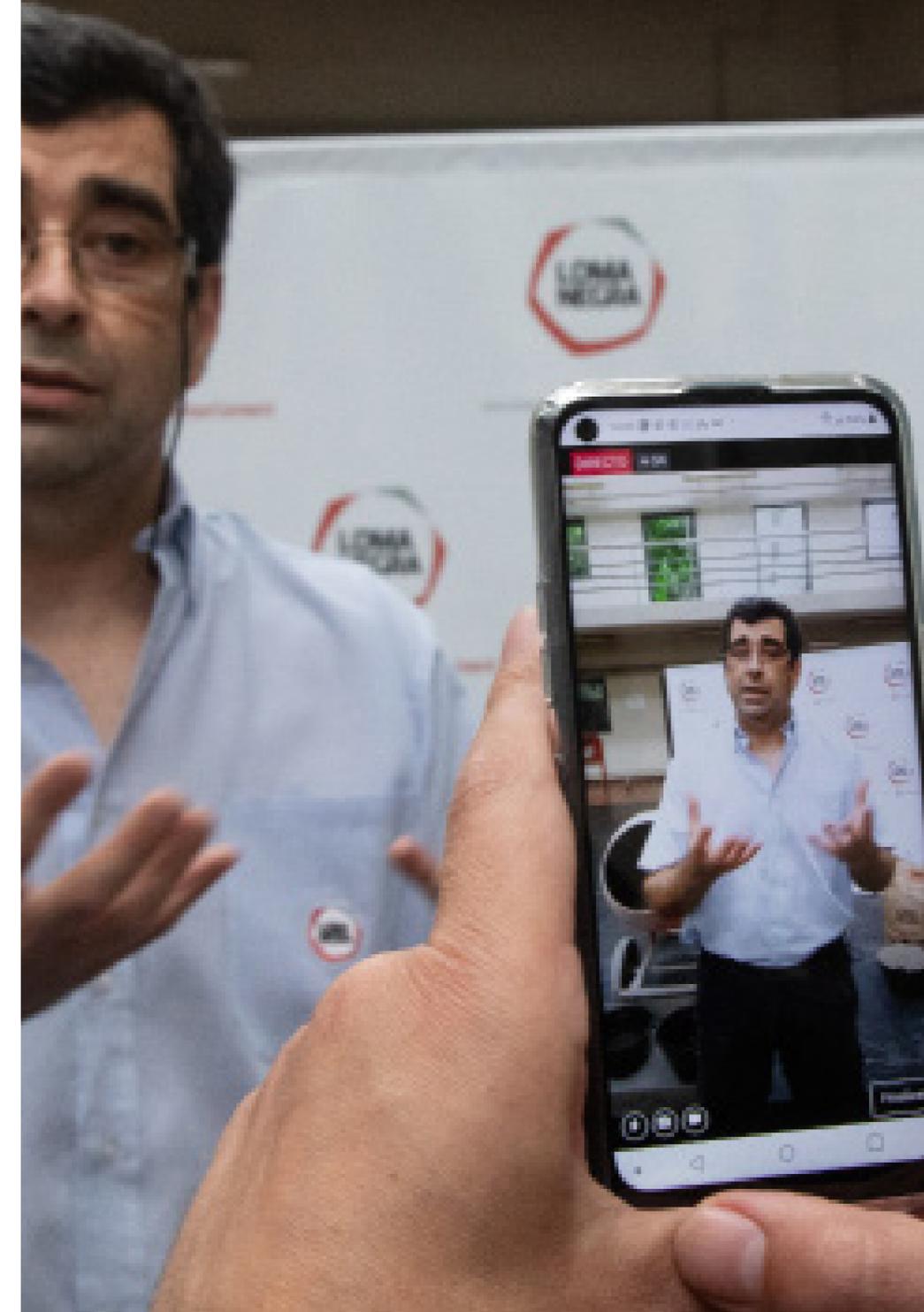
En 2021 llegamos a más de

10.817 beneficiarios

con una Inversión total Movilizada;

\$2 MM

en alianza con Vivienda Digna, implementando 61 mejoras de vivienda y llevando adelante capacitaciones online en construcción húmeda.





05
CIVICOs



5.1. Barker

El CIVICO de Barker (Benito Juárez, provincia de Buenos Aires), está integrado por colaboradores de la planta de Villa Cacique.

Durante 2021 coordinaron la implementación del **Programa Puente** e implementaron talleres de competencias laborales para jóvenes de la EES N°1 “Ministro Zarini” y EET N°1 “República de México” y dos proyectos de mejora educativa, uno de ellos a través del otorgamiento Crédito Fiscal.

A su vez, llevaron adelante el **Programa Compromiso**, con tres proyectos para fortalecer habilidades sociolaborales (prácticas profesionalizantes en contextos de virtualidad, Jóvenes Tecno y simulaciones de entrevistas con jóvenes), un proyecto de educación ambiental (“Leños Ecológicos”) y dos proyectos de fortalecimiento comunitario (en el Jardín N°905 y en el Club local).



PROGRAMA	BENEFICIARIOS DIRECTOS	INVERSIÓN TOTAL MOVILIZADA	VOLUNTARIOS	ALIADOS
COMPROMISO	1121	\$1.73 MM	129	17
PUENTE	503	\$2.20 MM	6	2
TOTAL	1624	\$3.93 MM	135	19

5.1. BARKER

5.2. CABA

En CABA, implementamos proyectos de los **programas Compromiso, Puente y Transformar**. Con el **Programa Puente** realizamos seis proyectos de mejora educativa para fortalecer a escuelas técnicas, y tres proyectos para fortalecer competencias laborales, a través de mecenazgo.

El *Día de Hacer el Bien* en el marco del **Programa Compromiso** convocó a 100 voluntarios y tuvo 2000 beneficiarios directos de la Escuela Técnica Lavallol, en Lomas de Zamora.

Por último, realizamos un Hackatón en articulación con UBA y Vivienda Digna para el Centro Técnico, el CEDEL del Barrio 31 y el CEDEL de Rodrigo Bueno. Llegamos a 150 beneficiarios directos con una inversión de \$1.800.000, y ofrecimos capacitaciones en articulación con el Corralón Social de Vivienda Digna.

PROGRAMA	BENEFICIARIOS DIRECTOS	INVERSIÓN TOTAL MOVILIZADA	VOLUNTARIOS	ALIADOS
COMPROMISO	2000	\$0.50 MM	100	4
PUENTE	14885	\$19.47 MM	10	59
TRANSFORMAR	210	\$3.60 MM	0	6
TOTAL	17095	\$23.58 MM	110	69

5.2. CABA



5.3. Catamarca

En Catamarca, la fábrica de cemento de Loma Negra está ubicada en el Departamento El Alto. Durante 2021 dictamos talleres de fortalecimiento de competencias laborales en articulación con la Dirección de Educación Técnica y Formación Profesional del Ministerio de Educación. Llegamos a 94 jóvenes con una inversión de \$488.889. Realizamos proyectos de Mejora Educativa, uno de ellos con crédito fiscal, en articulación con 13 instituciones aliadas que impactaron en más de 900 personas.

Con el *Día de Hacer el Bien* llevamos adelante el proyecto 'Ayudando a promocionar vidas', en conjunto con la Municipalidad de Frías, Ingeniería Monti, Ing. Raúl Picco, Condor Andino, Meromat, Supermat, Bercovich, CAL-SA Córdoba, Expreso San José y Adelfri. Finalmente, trabajamos en el fortalecimiento de 93 emprendedores a través del **Programa Raíces**, con el apoyo de 11 aliados del sector público y privado.

PROGRAMA	BENEFICIARIOS DIRECTOS	INVERSIÓN TOTAL MOVILIZADA	VOLUNTARIOS	ALIADOS
COMPROMISO	120	\$0.50 MM	145	10
PUENTE	971	\$6.08 MM	37	15
RAÍCES	93	\$4.19 MM	24	11
TOTAL	1184	\$10.77 MM	206	36

5.3. CATAMARCA



5.4. Cañuelas

Para llevar adelante el **Programa Puente** en Cañuelas, articulamos con Asociación Civil Conciencia, el INTI, el Rotary Club de Cañuelas y la EEST 1 'Manuel Dorrego'. Fortalecimos las competencias laborales de 129 jóvenes e invertimos más de \$2.000.000 en proyectos de mejora educativa.

En 2021, el *Día de Hacer el Bien* se centró en el medio ambiente: llevamos adelante jornadas de Bienestar y Ambiente en las Escuelas de Educación Especial N°501 y N°502 y con la Escuelas N°4 y N°8.

PROGRAMA	BENEFICIARIOS DIRECTOS	INVERSIÓN TOTAL MOVILIZADA	VOLUNTARIOS	ALIADOS
COMPROMISO	539	\$0.77 MM	78	12
PUENTE	1511	\$3.15 MM	23	9
TOTAL	1624	\$3.92 MM	101	21

5.4. CAÑUELAS



5.5. Olavarría

En Olavarría hicimos foco en la mejora educativa en el marco del **Programa Puente**, llevando adelante 17 proyectos en articulación con INTI, COPRET, la Dirección Escuelas Técnicas de la Provincia de Buenos Aires, la Municipalidad de Olavarría, el CPF 401, las Escuelas Técnicas N°1 y N°2 y el Instituto Tecnológico de Olavarría. A su vez, 180 jóvenes acompañaron a profesionales de la empresa dos jornadas laborales, en el marco de la iniciativa 'Dos días en tu futuro', que los invita a reflexionar sobre sus opciones de carrera al ponerlos en contacto con profesionales de distintas áreas.

Con "Incubando mi emprendimiento" acercamos el **Programa Raíces** a emprendedores locales. Para lograrlo, articulamos con la Escuela Agraria N°1, la Cooperadora Agraria N°1, la Escuela Técnica N°2, el CFP 401, la Facultad de Ingeniería de Olavarría, el Centro de Educación Agraria, el INTA, el gobierno municipal y empresas locales.

El **Programa Compromiso** se llevó a cabo mediante 7 proyectos que incluyeron prácticas profesionales virtuales, acompañamiento a ex combatientes de Malvinas, y el *Día de Hacer el Bien*, con los que llegamos a más de 7.000 beneficiarios.



PROGRAMA	BENEFICIARIOS DIRECTOS	INVERSIÓN TOTAL MOVILIZADA	VOLUNTARIOS	ALIADOS
COMPROMISO	7665	\$1.32 MM	196	34
PUENTE	2707	\$0.78 MM	19	13
RAÍCES	6	\$0.15 MM	0	2
TOTAL	10378	\$10.67 MM	215	49

5.5. OLAVARRÍA

5.6. Olavarría Ferrosur

El CIVICO de Ferrosur está compuesto por colaboradores de Ferrosur de Olavarría, Avellaneda, Tandil, Grünbein y Neuquén.

Con ellos llevamos adelante cuatro proyectos del **Programa Puente**, alcanzando a 323 beneficiarios. Tres de esos proyectos fueron de mejora educativa, y uno de fortalecimiento de competencias laborales.

Implementamos el **Programa Compromiso** y logramos llegar con 280 voluntarios a más de 7.000 beneficiarios a través de proyectos de puesta en valor y acciones de voluntariado en escuelas, una colecta del día del niño, prácticas profesionales virtuales, refacciones en bibliotecas populares y los proyectos ‘Dos Días en tu Futuro’ y ‘24 horas de Innovación’, que llevamos adelante en conjunto con el CIVICO Olavarría en articulación con el Club Rotario Sierras Bayas.



PROGRAMA	BENEFICIARIOS DIRECTOS	INVERSIÓN TOTAL MOVILIZADA	VOLUNTARIOS	ALIADOS
COMPROMISO	7796	\$2.29 MM	127	22
PUENTE	323	\$2.19 MM	19	4
TOTAL	8119	\$4.49 MM	146	26

5.6. OLAVARRÍA FERROSUR

5.7. Ramallo

En Ramallo, la planta de Loma Negra funciona en el Parque Industrial COMIRSA.

Durante el 2021 implementamos seis proyectos del **Programa Puente** cuatro de ellos orientados a la mejora educativa, y dos al fortalecimiento de competencias laborales de jóvenes del Instituto Superior de Formación Docente y Técnica de la localidad.

Con el **Programa Raíces** llegamos a un total de 153 emprendedores, dictando capacitaciones y otorgando microcréditos orientados a consolidar y hacer crecer sus emprendimientos.

El **Programa Compromiso** convocó a 86 voluntarios para la realización de 5 proyectos destinados a niños, niñas y adolescentes. Para el *Día de Hacer el Bien*, los voluntarios hicieron una jornada de refacción en el comedor de la Escuela Primaria N°27.



PROGRAMA	BENEFICIARIOS DIRECTOS	INVERSIÓN TOTAL MOVILIZADA	VOLUNTARIOS	ALIADOS
COMPROMISO	1363	\$0.88 MM	16	16
PUENTE	1641	\$6.27 MM	18	18
RAÍCES	153	\$3.41 MM	24	24
TOTAL	3157	\$10.57 MM	58	58

5.7. RAMALLO



5.8. San Juan

El CIVICO de San Juan está compuesto por 8 colaboradores de la planta ubicada en el departamento de Rivadavia.

En 2021 acompañamos 111 emprendimientos con el **Programa Raíces** y articulamos con 16 aliados para fortalecer la cultura emprendedora local. Llevamos el **Programa Puente** a escuelas locales, en articulación con la Dirección de Escuelas Técnicas y Formación Profesional y en INET de San Juan, con tres proyectos de mejora educativa y uno de formación en competencias laborales.

Por último, 118 voluntarios se sumaron al **Programa Compromiso** para mejorar la pintura de las instalaciones del club 'Paso de los Andes' y generar un espacio público con juegos infantiles en el barrio 'Conjunto 7'.



PROGRAMA	BENEFICIARIOS DIRECTOS	INVERSIÓN TOTAL MOVILIZADA	VOLUNTARIOS	ALIADOS
COMPROMISO	1100	\$0.48 MM	118	7
PUENTE	995	\$6.03 MM	36	8
RAÍCES	111	\$3.83 MM	40	16
TOTAL	2206	\$10.34 MM	194	31

5.8. SAN JUAN

5.9 Zapala

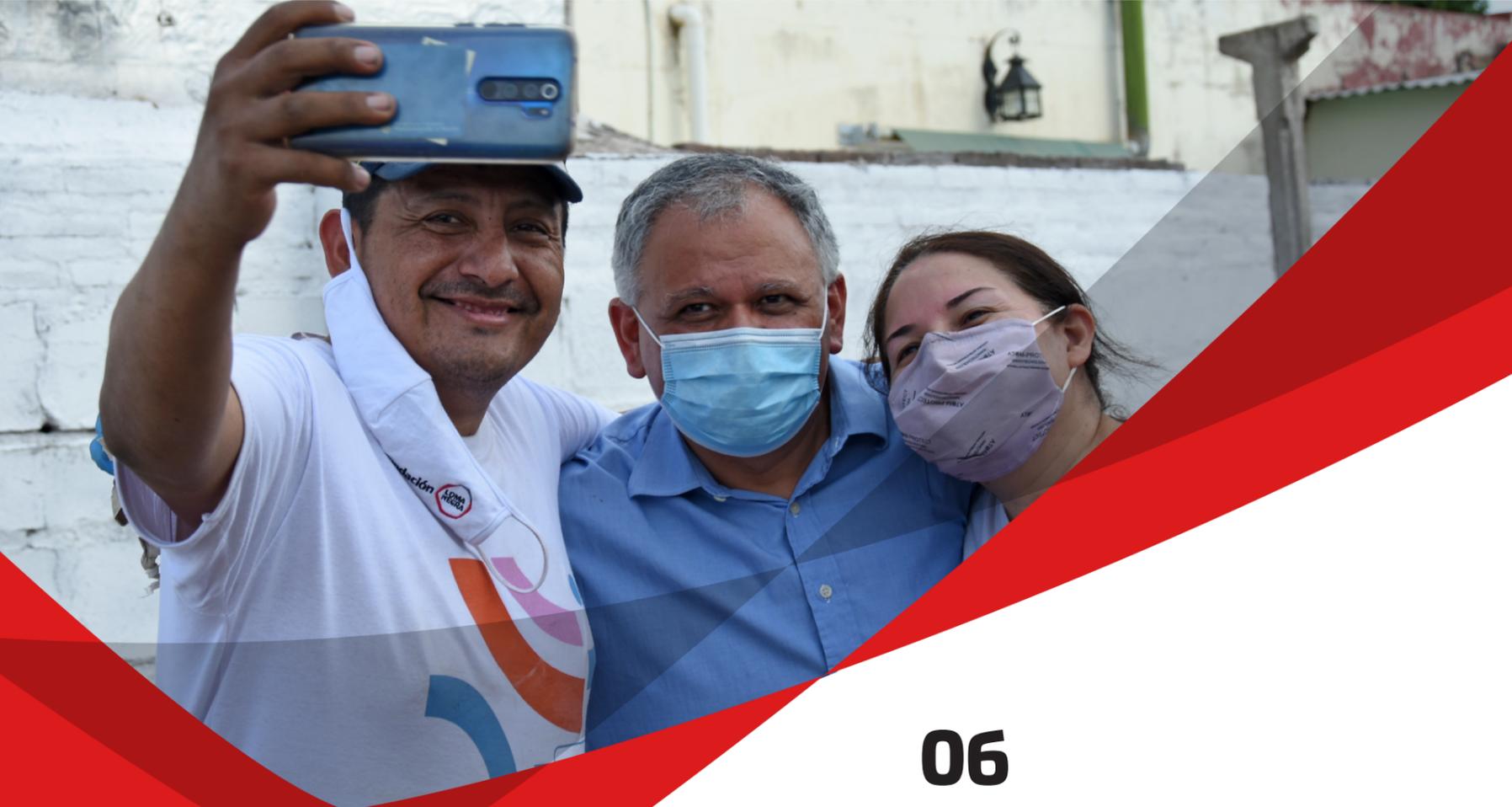
El CIVICO de Zapala está compuesto por 10 colaboradores de la planta ubicada en Zapala, Neuquén. Con el Programa Puente trabajamos para llegar a 132 alumnos de escuelas técnicas locales con talleres para fortalecer sus habilidades para el trabajo, implementamos dos proyectos de mejora educativa en articulación los Centros de Formación Profesional N°28 y N°15, y gestionamos una línea de de crédito fiscal en articulación con el INTI.

A lo largo del año, 205 voluntarios del **Programa Compromiso** realizaron actividades de refacción, campañas de articulación interinstitucional para el cuidado del medio ambiente, proyectos de gestión y educación ambiental, talleres de primeros auxilios y organizaron la asistencia a personas en situación de vulnerabilidad durante los meses de frío. Para el *Día de Hacer el Bien*, los voluntarios hicieron una jornada de refacción en el comedor de la Escuela Primaria N°27.



PROGRAMA	BENEFICIARIOS DIRECTOS	INVERSIÓN TOTAL MOVILIZADA	VOLUNTARIOS	ALIADOS
COMPROMISO	9640	\$1.82 MM	2075	39
PUENTE	764	\$4.73 MM	0	9
RAÍCES	85	\$5.19 MM	0	7
TOTAL	10489	\$11.75 MM	205	55

5.9. ZAPALA



06

Historias transformadoras

Experiencias en primera persona de los distintos eslabones que forman parte de nuestros Programas.



““““

CIVICO FERROSUR**Fabiana Mapis**

Voluntaria Ferrosur

Participé del “Día de hacer el bien”. La iniciativa surgió de una de las docentes de la escuela e inmediatamente me involucré participando de reuniones con los referentes de Fundación Loma Negra y Ferrosur para determinar necesidades y posibilidades y organizar modos de trabajo. Gracias al aporte de empresas privadas y a la colaboración de un gran grupo de personas voluntarias y solidarias, pudimos cambiar la fachada de la escuela.

Para nosotros este proyecto significa transformación y esperanza. Es importante generar en nuestros chicos una conciencia solidaria centrada en lo comunitario para que crean en la posibilidad del cambio y que éste se enriquece cuando se trabaja de manera conjunta entre distintos actores sociales.

#DíaDeHacerElBien #ProgramaCompromiso



““““

CIVICO CATAMARCA**Laura Córdoba**

Presidenta ADEC Catamarca

Junto con la Fundación estamos apoyando al crecimiento y la mejora de la calidad de vida de los emprendedores. El Proyecto Cimientos para Emprender es una herramienta importante porque brinda la posibilidad de crecimiento y progreso a todos estos emprendedores de la economía social que no pueden acceder a una línea bancaria, mediante el otorgamiento de crédito con cuotas disponibles a tasas accesibles para esta población. Esta posibilidad les permite fortalecer sus emprendimientos. El aporte de la Fundación es sumamente importante porque sin ella no podríamos contar con el apoyo que le damos a los emprendedores.

#CimientosParaEmprender #Programa Raíces



““““

CIVICO SAN JUAN**Ayelen Climent**

Coordinadora Ciencias Económicas Universidad Católica de Cuyo

El Proyecto “Impulso Emprendedor” del Programa Raíces surgió como una alternativa virtual a los proyectos que se venían ejecutando de forma presencial antes de la pandemia. Con este proyecto logramos transmitir nuestros conocimientos a la comunidad en la que estamos insertos y para nosotros poder pasar ese puente es un gran logro.

La Fundación aporta gran respaldo institucional y provoca las ganas del emprendedor en poder destinar su tiempo en un proyecto que sin duda alguna le deja muchos beneficios en su emprendimiento.

#ImpulsoEmprendedor #ProgramaRaíces



““““

CIVICO RAMALLO**Juan Manuel Rivera Vazquez**

Director del CEA n°32

Desde el Centro de Educación Agraria n° 32 de Ramallo ideamos el proyecto “Alimentación Saludable y Desarrollo Sostenible” para fomentar la soberanía alimentaria, y promover el desarrollo y el arraigo rural. Con el aporte de la Fundación, pudimos comprar material de trabajo y recibir asesoramiento y acompañamiento. Nos juntamos para poder realizar un acto de transformación social sobre todo en el ámbito rural, para poner el oficio o el trabajo rural nuevamente en las discusiones del distrito y fomentar el arraigo rural.

#AlimentacionSaludableyDesarrolloSostenible
#ProgramaPuente

foto nec acceso



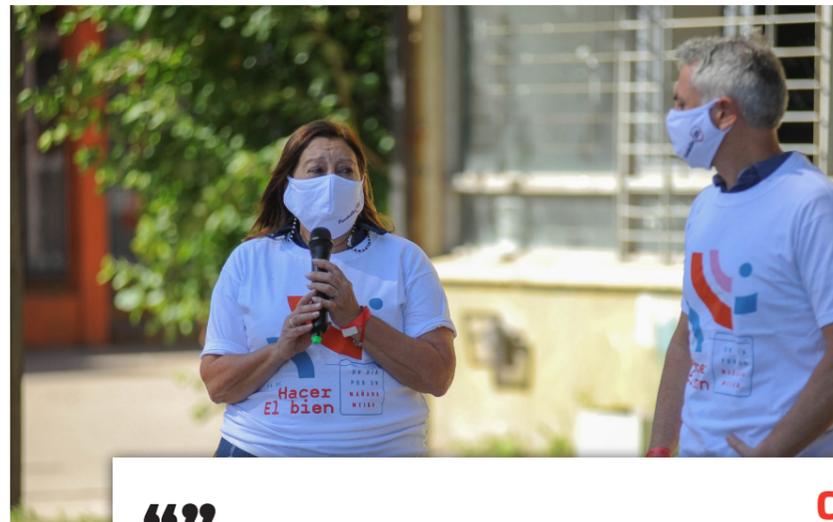
“““

CIVICO CAÑUELAS**Juan Luis Garavaglia**

Voluntario Interno

Hicimos pintura general exterior, una cerca para huerta y una división de durlock de una habitación. en el Hogar Madre Teresa de Calcuta en Cañuelas. Este fue el primer proyecto que lideré y para mí significó muchísimo. Lugares como el Hogar generalmente necesitan muchísima ayuda de la comunidad, los entes gubernamentales y todos los que podamos dar una mano. La Fundación nos brindó el medio para conseguir la mayoría de los recursos económicos y poder llevar adelante el proyecto.

#DíaDeHacerElBien #ProgramaCompromiso



“““

CABA**Liliana Quesada**

Directora Escuela Técnica n°4 Lavallol

Los alumnos valoran mucho el Programa Puente porque les permite relacionarse con profesionales que comparten su experiencia de trabajo y de vida y los ayudan a imaginar cómo serán sus primeros días en una empresa. La Fundación acompaña en la transición de alumnos a técnicos de los chicos que cursan los dos últimos años.

#DíaDeHacerElBien #ProgramaCompromiso



“““

CABA**María Virginia Linaza**

Miembro del Cívico CABA

Desde que ingresé a la compañía he participado del “2 Días en tu Futuro”, el Día de Hacer el Bien y acciones del Programa Compromiso. En “2 Días en tu Futuro” participé conversando con estudiantes del último año del secundario sobre las experiencias laborales. Fui co-coordinadora del Día de Hacer el Bien 2021 donde pintamos el exterior de la Escuela Técnica N°4 de Lavallol. A través de sus proyectos, la Fundación nos da la oportunidad de aportar a las comunidades en las que trabajamos y de articular y colaborar con las instituciones que tenemos cerca. Es la posibilidad de dedicarnos un ratito a pensar en el otro. Además nos permite, a través del trabajo en equipo y con un objetivo en común conectarnos con nuestros compañeros de trabajo desde otro lugar para afianzar vínculos y conocernos en un ambiente de alegría, solidaridad e integración.

#DíaDeHacerElBien #ProgramaCompromiso



“““

OLAVARRÍA**Fabián Alves**

Voluntario interno

Tuve la oportunidad de participar en gran parte de los proyectos que se hicieron en Sierras Bayas, tanto en el Día de Hacer el Bien como en el Programa Compromiso.

Como nexo entre las instituciones y la Fundación, mi rol fue programar las tareas, ver las necesidades para el día del evento, difundir los eventos en las distintas instituciones para atraer voluntarios y eso nos ha llevado a conseguir mucha gente que se suma a colaborar. Es una gran satisfacción poder ayudar a las instituciones que tanto lo necesitan y poder ver a través de los años los logros y las mejoras que se han alcanzado en la localidad.

#DíaDeHacerElBien #ProgramaCompromiso

**¡MUCHAS GRACIAS
POR ACOMPAÑARNOS!**

Punto de contacto para cuestiones relativas
al reporte o su contenido:

contacto@fundacionlomanegra.org.ar

www.fundacionlomanegra.org.ar

Seguinos:





CONECTADOS CON FUNDACIÓN
NUESTROS NÚMEROS E HISTORIAS 2021